



**ПЛОВДИВСКИ УНИВЕРСИТЕТ „ПАИСИЙ ХИЛЕНДАРСКИ”
БИОЛОГИЧЕСКИ ФАКУЛТЕТ**

Пловдив 4000, ул. „Цар Асен“ № 24, тел.: 032 261 566,
e-mail: bio_secretary@uni-plovdiv.bg



ФАКУЛТЕТНА КОМИСИЯ ПО КАЧЕСТВОТО

РЕЗУЛТАТИ И АНАЛИЗ

НА АНКЕТА № 8

*проведена с работодатели – потребители на кадри на
Биологически факултет, през 2024 г.*



Пловдив, 2024

СЪДЪРЖАНИЕ

I. Въведение..... *стр. 3*

II. Резултати *стр. 4*

III. Заключение *стр. 9*

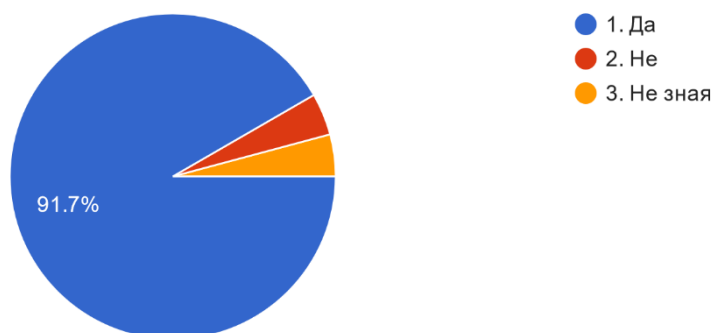
I. Въведение

През месец юни 2024 г. Факултетната комисия по качество организира анкетно проучване на мнението на потребителите на кадри, явяващи се работодатели на завършилите студенти от професионални направления 4.3 Биологически науки и 5.11 Биотехнологии. В анкетирането се включиха общо 23 работодателски организации от Пловдив и страната: Басейнова дирекция Източнореломорски район; БТЛ Индъстриъз ЕАД; Булекопак АД; Изпълнителната агенция по околна среда - Пловдив; Институт по биоразнообразие и екосистемни изследвания, БАН; Институт по зеленчукови култури "Марица"; Институт по овощарство - Пловдив; Институт по рибарство и аквакултури, Пловдив; Киттнер Анлаген - унд Машиненбоау ЕООД; Либхер Хаусгетере Марица; МБАЛ Пловдив към ВМА София; Милара Интернешънъл ООД; Община Пловдив; Район Западн община Пловдив; Регионален природонаучен музей Пловдив; Регионална инспекция по околната среда и водите - Хасково; Регионални здравни инспекции - Смолян; РИОСВ Пловдив; РИОСВ Смолян; ТЕД БЕД ЕАД; УСБАЛАГ "Селена"; Център по растителна и системна биология и биотехнология - Пловдив; „Южно Централно Държавно Предприятие" ДП - Смолян.

Проучването е осъществено чрез изпращане на гугъл формуляр до всеки работодател.

II. Резултати

Въпрос: Смятате ли, че ПУ „Паисий Хилендарски“ има обществен престиж?

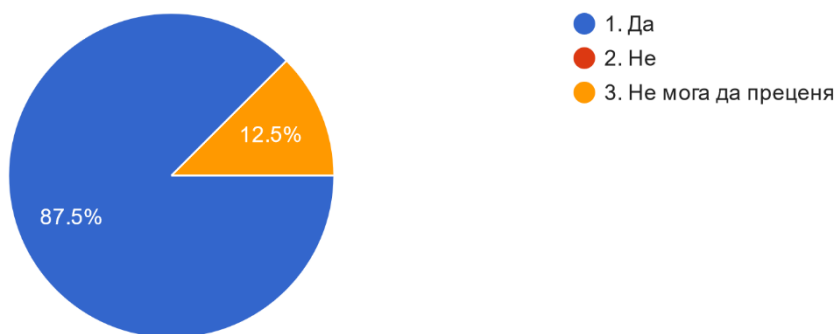


Анкетираните работодатели (91,7%) смятат, че ПУ „П. Хилендарски“ има обществен престиж, като само един от тях посочва отговор „Не“ и един „Няма мнение“ по този въпрос.

Въпрос: Специалисти, завършили кои специалности на ПУ и от кои степени (бакалавър, магистър, доктор), биха били полезни за Вашата институция/организация/фирма?

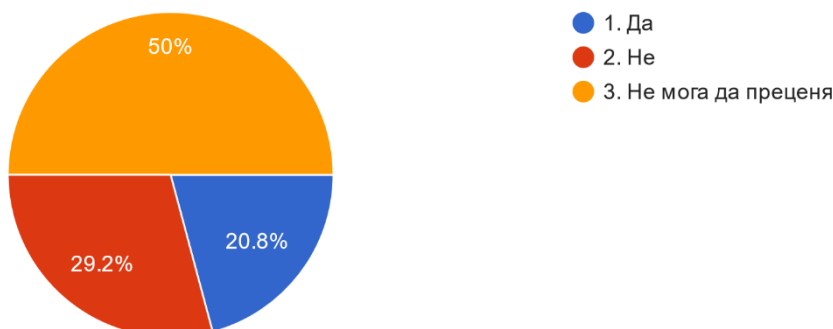
На този въпрос някои от анкетираните посочват всички специалности от ПН 4.3, други - специалностите: Биология, ЕООС, Медицинска биология, Молекулярна биология, Биоинформатика от ОКС „Бакалавър“, както и магистърски специалности и докторски програми, свързани с екология, молекулярна биология, репродуктивна биология, генетика и др., в зависимост от сферата на професионална дейност на съответната организация.

Въпрос: Бихте ли предоставили възможност за провеждане на практическо обучение на студенти от ПУ във Вашата организация/фирма?



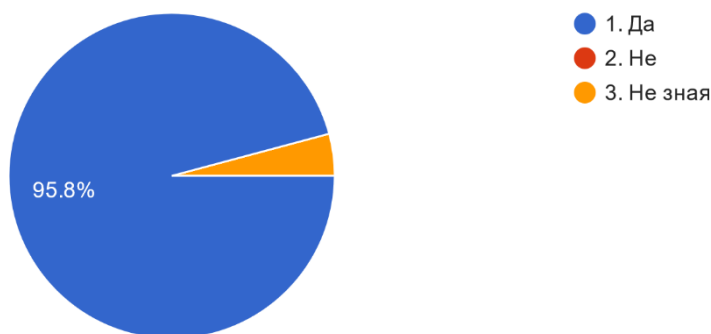
Болшинството от работодателите (87,5%) биха предоставили възможност за практическо обучение на студенти от всички специалности, в които се обучава в БФ, като някои от работодателите са конкретизирали: Биология, ЕООС, Медицинска биология и Молекулярна биология. Само трима от анкетираните (12,5%) не могат да преценят.

Въпрос: Бихте ли предоставили стипендии за финансиране на практическо обучение на студенти от ПУ във Вашата организация/фирма.



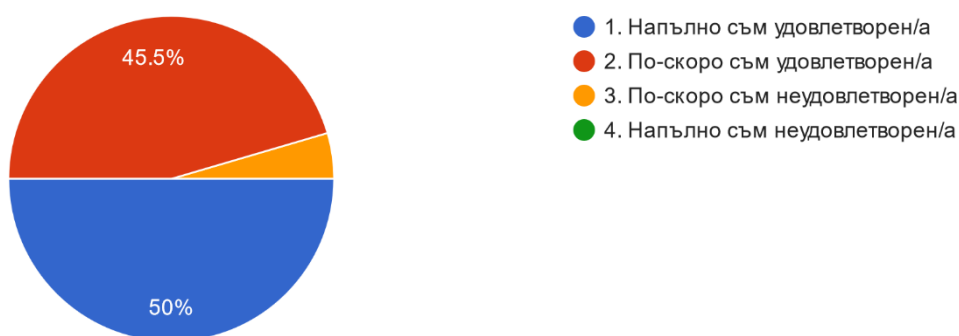
Малко повече от една пета от анкетираните (20,8%) заявяват, че биха предоставили стипендии за финансиране на практическо обучение на студенти от ПУ във тяхната организация. 29,2% от работодателите не се ангажират с отпускане на стипендии за практическо обучение на студенти, вероятно поради липсата на правомощия, както някои от тях споменават. „Не мога да преценя“ са отговорили половината от анкетираните (50%).

Въпрос: Във Вашата организация/фирма има ли назначени специалисти, завършили ПУ?



В преобладаващата част от анкетираните работодатели (95,8%) има назначени специалисти, завършили ПУ. Не са запознати с отговора на този въпрос 4,2% от попълнилите анкетната карта.

Въпрос: В каква степен сте удовлетворен/а от знанията, уменията и компетенциите на Вашите служители възпитаници на ПУ?



Почти всички (95,5%) са удовлетворени от знанията, уменията и компетенциите на техните служители - възпитаници на БФ на ПУ и биха ги препоръчали на други работодатели.

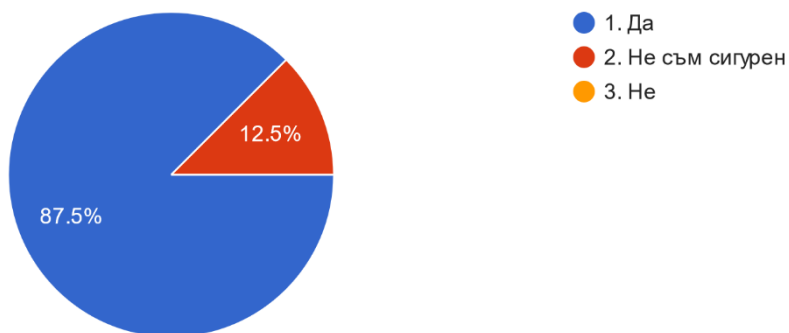
Въпрос: Какви са Вашите препоръки за оптимизиране на професионалната подготовка на студентите в Пловдивски университет и повишаване на конкурентоспособността им на пазара на труда?

Във връзка с оптимизиране на професионалната подготовка на студентите и повишаване на тяхната конкурентоспособност на пазара на труда, голяма част от работодателите (72,2%) посочват, че е необходимо да бъде засилено практическото обучение на студентите:

- Повече практически занятия;
- Повече практически умения и знания;

- По-добра връзка наука - производство;
- *Да има осигурен стаж по специалността на завършилите;*
- Връзка с бизнеса и неговите нужди. Да се въведат конкретни предмети свързани с нуждите на бизнеса;
- *Актуализация на програмите, повече упражнения, по-малко компромиси към незнаещите студенти, по-добри връзки с фирмите, по-активен университетски карьерен център;*
- Нямам препоръки. Нивото е добро;
- *Да излизат с практически знания - пускане на документи, имейли, работа с Ексел, водене на разговори по телефон. Да изучават конкретни примери и казуси по специалностите си.*
- *Повече практически упражнения, релевантни на времената, в които живеем;*
- *Включване на дисциплини даващи знания по отношение на нормативната база и нейното практическо прилагане;*
- *Необходими са повече практически занятия с утвърдени специалисти в страната;*
- *На въпрос 10: подбираме тези, които удовлетворяват нашите критерии. На въпрос 11: включвайте повече лабораторни упражнения;*
- *Препоръки от преподавателите, допълнителни обучения и практика в работна атмосфера;*
- Нямам препоръки;
- *Повече практически занимания и опит на терен;*
- *Повече практическа подготовка;*
- Среци с работодатели;
- *По-честа и адекватна практическа работа в различни организации и лаборатории.*

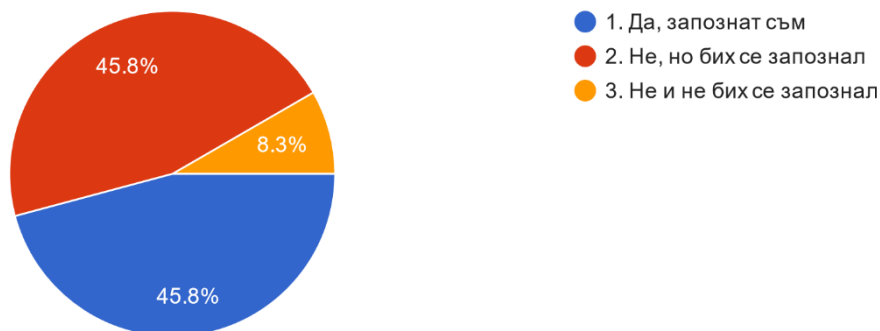
Въпрос: Бихте ли препоръчали на свои колеги или други работодатели да наемат на работа възпитаници на Пловдивски университет?



Болшинството от работодатели (87,5%) посочват, че биха препоръчали на свои колеги или други работодатели да наемат на работа възпитаници на

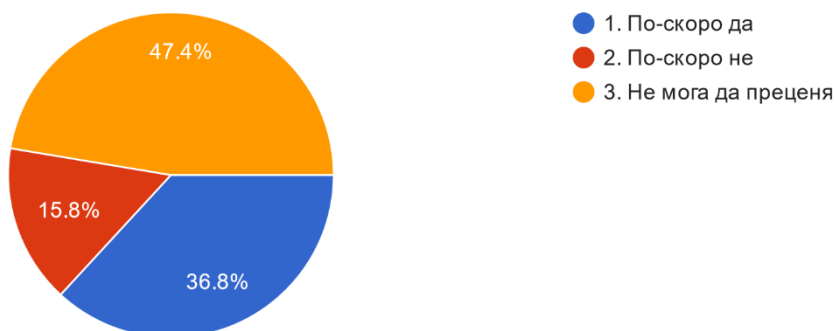
Пловдивски университет. Отговор „Не съм сигурен са“ са отбелязали трима работодатели (12,5%).

Въпрос: Запознати ли сте с учебни планове на специалности в Пловдивски университет?



Почти половината от анкетираните работодатели (45,8%) са запознати с учебните планове на специалностите, в които се обучават студентите в БФ - Биология, Екология, Биология, Биоинформатика, Молекулярна биология, Микробиология и вирусология, Медицинска биология, Микробиология и вирусология, Биоинформатика от ОКС „Бакалавър“ и Екология и опазване на екосистемите, Генетика и Репродуктивна биология от ОКС „Магистър“. Същия процент (45,8%) заявяват, че не са запознати, но изявяват готовност да го направят. Не проявяват интерес само двама от анкетираните (8,3%).

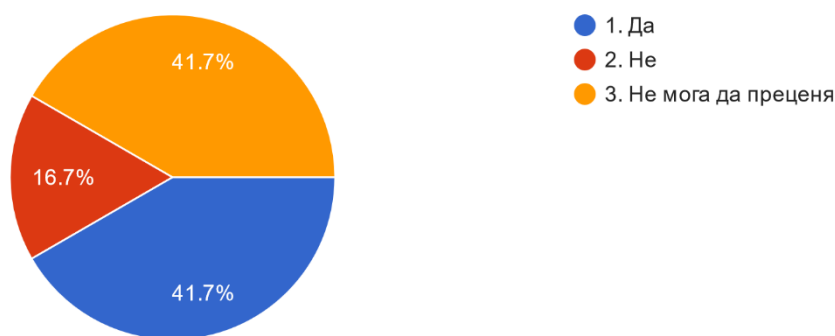
Въпрос: Ако сте запознати, считате ли, че учебните планове са балансирани по отношение на теоретичната и практическа подготовка на студентите?



Повече от една трета (36,8%) от работодателите считат, че учебните планове са балансирани по отношение на теоретичната и практическа подготовка на

студентите, 47,4% не могат да преценят, трима работодатели (15,8%) смятат, че учебните планове по - скоро не са балансирани.

Въпрос: Бихте ли участвал(а) в работна група за актуализиране на квалификационните характеристики, учебните планове и програми на специалности в ПУ „Паисий Хилендарски“?



41,7% от работодателите отговарят, че биха участвали в работна група за актуализиране на квалификационните характеристики, учебните планове и програми на конкретни специалности в ПУ „П. Хилендарски“ - ЕООС или на всички биологични специалности. Идентичен е процента на работодателите (41,7%), които не могат да преценят отговора на този въпрос. Четирима (16,7%) от анкетираните отговарят, че не проявяват интерес да участват в такава работна група.

III. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Въз основа на проведената анкета с потребители на кадри в ПН 4.3 Биологически науки и ПН5.11 Биотехнологии, можем да направим следните обобщения:

- ПУ „Паисий Хилендарски“ е утвърдил безспорен обществен престиж сред работодателите.
- Работодателите изразяват удовлетвореност от знанията, уменията и компетенциите придобити от възпитаниците на ПУ по време на тяхното обучение.

- Основната препоръка, която работодателите отправят, във връзка с оптимизиране на професионалната подготовка на студентите и повишаване на тяхната конкурентоспособност на пазара на труда е увеличаване на практическите занятия в реална работна и бизнес среда.
- Част от работодателите изразяват готовност да участват в работни групи за актуализиране на учебните планове.

Комисията по качеството препоръчва на деканското ръководство и ФС на Биологическия факултет при актуализиране на учебните планове на специалностите от професионални направления 4.3 Биологически науки и 5.11 Биотехнологии, да се използва желанието и готовността на работодателите да предоставят възможност за практическо обучение на студентите, както и да участват в работни групи за обсъждането им.