



**ПЛОВДИВСКИ УНИВЕРСИТЕТ „ПАИСИЙ ХИЛЕНДАРСКИ” БИОЛОГИЧЕСКИ
ФАКУЛТЕТ**

Пловдив 4000, ул. „Цар Асен“ №24, тел./факс: 032 261 566, e-mail: biosecr@uni-plovdiv.bg

ФАКУЛТЕТНА КОМИСИЯ ПО КАЧЕСТВОТО

РЕЗУЛТАТИ И АНАЛИЗ НА АНКЕТА № 8

*проведена с работодатели – потребители на кадри на
Биологически факултет през 2021 г.*

Пловдив, 2021



СЪДЪРЖАНИЕ

I. Въведение и методи стр. 3

II. Резултати стр. 4

III. Заключение стр. 7



I. Въведение и методи

През месец октомври и ноември 2021 г. Факултетната комисия по качество проведе анкетно проучване на мнението на потребители на кадри, явяващи се работодатели на завършилите студенти от професионални направления 4.3. Биологически науки и 5.11. Биотехнологии. В анкетирането се включиха общо 13 работодателски организации от Пловдив и страната:

„Агррия“ АД, „Биовет“ АД – Пещера, Институт по зеленчукови култури „Марица”, РЗИ – Кърджали, РЗИ – Сливен, ОП „Дезинфекционна станция“ – Пловдив, Пречиствателна станция „Монди Стамболийски“ ЕАД, СМДЛ „Каридат” ЕООД, УСБАЛАГ "Селена", СМДЛ „Д-р Писанец“, Природонаучен музей – Пловдив, СНЦ „Зелени балкани”, СНЦ „Българско дружество за защита на птиците“.

Проучването е осъществено чрез изпращане на анкетна бланка до всеки работодател.

Получените резултати са обработени и анализирани чрез MS Excel.



II. Резултати

Въпрос: Смятате ли, че ПУ „Паисий Хилендарски“ има обществен престиж?

Анкетираните работодатели (92%) смятат, че ПУ „П. Хилендарски“ има обществен престиж, като само един от тях не е запознат по този въпрос.

Въпрос: Специалисти, завършили кои специалности на ПУ и от кои степени (бакалавър, магистър, доктор), биха били полезни за Вашата институция/организация/фирма?

На този въпрос някои от анкетираните посочват всички специалности от ПН 4.3 и 5.11, други – специалностите Биология, ЕООС, Медицинска биология, Молекулярна биология, Биология и химия, Биоинформатика от ОКС „Бакалавър”, както и магистърски специалности, свързани с биология и екология, микробиологичен контрол, безопасност на храните, паразитология, репродуктивна биология, генетика и др., в зависимост от сферата на професионална дейност на съответната организация, както и доктори по съответните специалности.

Въпрос: Бихте ли предоставили възможност за провеждане на практическо обучение на студенти от ПУ във Вашата организация/фирма?

Болшинството от работодателите (62%) биха предоставили възможност за практическо обучение на студенти от специалности Биология, ЕООС, Медицинска биология, Молекулярна биология, като някои споменават, че биха направили това при определни условия. Тридесет и един % от тях не могат да преценят.

Въпрос: Бихте ли предоставили стипендии за финансиране на практическо обучение на студенти от ПУ във Вашата организация/фирма.

Работодателите не се ангажират с отпускане на стипендии за практическо обучение на студенти, вероятно поради липсата на правомощия, както някои от тях споменават. Все пак някои работодатели биха поели пътни разходи и командировъчни ако работата го налага.

Въпрос: Във Вашата организация/фирма има ли назначени специалисти, завършили ПУ?



При всички анкетирани работодатели (100%) има назначени специалисти, завършили ПУ.

Въпрос: В каква степен сте удовлетворен/а от знанията, уменията и компетенциите на Вашите служители, възпитаници на ПУ?

Почти всички (92%) са удовлетворени от знанията, уменията и компетенциите на техните служители – възпитаници на БФ на ПУ и биха ги препоръчали на други работодатели.

Въпрос: Какви са Вашите препоръки за оптимизиране на професионалната подготовка на студентите в Пловдивски университет и повишаване на конкурентоспособността им на пазара на труда?

Във връзка с оптимизиране на професионалната подготовка на студентите и повишаване на тяхната конкурентоспособност на пазара на труда, голяма част от работодателите (77%) посочват, че е необходимо да бъде засилено практическото обучение на студентите:

- повече практически упражнения в конкретна област;
- увеличаване на теренните практики;
- да се наблегне повече на практически умения – определяне на видове и местообитания, изготвяне на проекти, работа със специализиран софтуер (GIS, статистика);
- практическо обучение в реална работна среда;
- запознаване с дейностите на фирмите и стажове по време на ваканциите между семестрите;
- разширяване на практическото обучение, подкрепено от подробна теоретична подготовка за актуални методи и анализи прилагани в медицинските звена;
- реално практическо обучение в бизнес среда.

Въпрос: Бихте ли препоръчали на свои колеги или други работодатели да наемат на работа възпитаници на Пловдивски университет?

Почти всички работодатели (92%) посочват, че биха препоръчали на свои колеги или други работодатели да наемат на работа възпитаници на Пловдивски университет.

Въпрос: Запознати ли сте с учебни планове на специалности в Пловдивски университет?



Повече от половината от анкетираните работодатели (54%) са запознати с учебните планове на специалностите, в които се обучават студентите в БФ – Биология, Екология, Биология и химия, Молекулярна биология, Медицинска биология, Микробиология и вирусология, Биоинформатика от ОКС „Бакалавър“ и Микробиологичен контрол и безопасност на храни, Генетика и Репродуктивна биология от ОКС „Магистър“. Останалите (46%) заявяват, че биха се запознали с учебните планове.

Въпрос: Ако сте запознати, считате ли, че учебните планове са балансирани по отношение на теоретичната и практическа подготовка на студентите?

46% от работодателите считат, че учебните планове са балансирани по отношение на теоретичната и практическа подготовка на студентите, също толкова (46%) не могат да преценят и само един работодател (8%) смята, че учебните планове по-скоро не са балансирани.

Въпрос: Бихте ли участвал(а) в работна група за актуализиране на квалификационните характеристики, учебните планове и програми на специалности в ПУ „Паисий Хилендарски“?

31% от работодателите биха участвали в работна група за актуализиране на квалификационните характеристики, учебните планове и програми на конкретни специалности в ПУ „П. Хилендарски“ – Биология, ЕООС, Микробиология или на всички биологични специалности. Близо половината (54%) не могат да преценят, като един от работодателите уточнява, че това е така защото не е наясно доколко това ще бъде приложимо. Само двама (15%) от работодателите отговарят, че не биха участвали.



III. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Въз основа на проведената анкета с потребители на кадри в ПН 4.3. Биологически науки и 5.11. Биотехнологии, можем да направим следните обобщения:

- ПУ „Паисий Хилендарски“ е утвърдил безспорен обществен престиж сред работодателите.
- Работодателите изразяват удовлетвореност от знанията, уменията и компетенциите придобити от възпитаниците на ПУ по време на тяхното обучение.
- Основната препоръка, която работодателите отправят във връзка с оптимизиране на професионалната подготовка на студентите и повишаване на тяхната конкурентоспособност на пазара на труда е увеличаване на практическите занятия в реална работна и бизнес среда, както и на теренните упражнения с цел придобиване на повече практически умения.
- Част от работодателите изразяват готовност да участват в работни групи за актуализиране на учебните планове.

Комисията по качеството **препоръчва** на деканското ръководство и ФС на Биологическия факултет при актуализиране на учебните планове на специалностите от професионални направления 4.3. Биологически науки и 5.11. Биотехнологии, да се използва желанието и готовността на работодателите да предоставят възможност за практическо обучение на студентите, както и да участват в работни групи за обсъждането им.